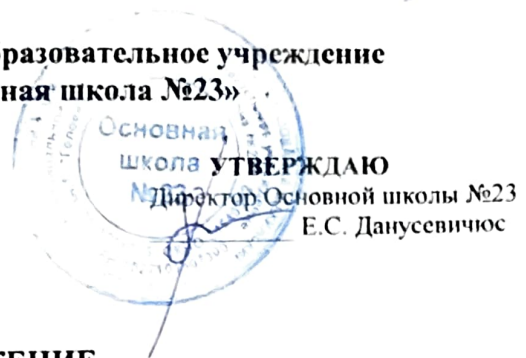


муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Головеньковская основная школа №23»

Принято на заседании
педагогического совета
протокол от 16.03.2022 года № 11



Е.С. Данусевичус

ПОЛОЖЕНИЕ

о системе наставничества педагогических работников

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе наставничества педагогических работников (далее – Положение) определяет цели, задачи, формы и порядок осуществления наставничества в муниципальном бюджетном общеобразовательном учреждении «Головеньковская основная школа №23» (далее – Организация). Данное Положение разработано в соответствии с нормативной правовой базой в сфере образования и наставничества.

1.2. В Положении используются следующие понятия:

Наставничество «один на один» – вид наставничества, при котором происходит взаимодействие между более опытным специалистом и молодым педагогом в течение определенного периода времени.

Наставничество «равный – равному» – вид наставничества, при котором наставник является равным по уровню подопечному, но с опытом работы в конкретной предметной области.

Командное наставничество – вид наставничества, при котором наставник работает с группой педагогов одновременно.

Наставник – участник программы наставничества, имеющий измеримые позитивные результаты профессиональной деятельности, готовый и способный организовать индивидуальную траекторию профессионального развития наставляемого на основе его профессиональных затруднений, также обладающий опытом и навыками, необходимыми для стимуляции и поддержки процессов самореализации и самосовершенствования наставляемого.

Наставник-специалист – педагогический работник Организации, который осуществляет наставничество по принципу «один на один».

Старший наставник – педагогический работник Организации, который осуществляет наставничество по принципу «равный – равному».

Ведущий наставник – педагогический работник Организации, который осуществляет деятельность в рамках командного наставничества.

Наставляемый – участник программы наставничества, который через взаимодействие с наставником и при его помощи и поддержке приобретает новый опыт, развивает необходимые навыки и компетенции, добивается предсказуемых результатов, преодолевая тем самым свои профессиональные затруднения.

В качестве наставников в Организациях могут выступать
-специалист или работник Организации, имеющий высокие устойчивые

