

**муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждения  
«Головеньковская основная школа №23»**



Принято  
на общем собрании трудового коллектива  
протокол №4 от 29.08.2022 г.

СОГЛАСОВАНО  
председатель профсоюзной  
организации муниципального  
бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Головеньковская основная школа №23»  
О.С. Журавлева

**Перечень видов выплат компенсационного характера работникам муниципальной бюджетной  
общеобразовательной организации  
«Головеньковская основная школа №23» на 2022/2023 учебный год**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Перечень видов выплат компенсационного характера работникам муниципальной бюджетной общеобразовательной организации «Головеньковская основная школа №23» (далее по тексту – Перечень) разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, Законом Тульской области «Об образовании» от 30.09.2013 г. № 1989-ЗТО, постановлением администрации муниципального образования Щекинский район от 11.07.2014 № 7-1163 «Об утверждении Положения об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций Щекинского района, осуществляющих образовательную деятельность».

1.2. Перечень устанавливает порядок и условия установления выплат компенсационного характера работникам муниципальной бюджетной общеобразовательной организации «Головеньковская основная школа №23» (приложение 1).

1.3. Выплаты компенсационного характера (далее – выплаты) по настоящему Перечню устанавливаются к должностным окладам работников в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работникам муниципальной бюджетной общеобразовательной организации «Головеньковская основная школа №23» (далее по тексту – Организация).

1.4. Работникам Организации могут устанавливаться следующие выплаты:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, расширении зон обслуживания, увеличении объема выполняемых работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, разделении рабочего дня на части, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами, заведование кафедрой, за работу с детьми из социально неблагополучных семей и т.д.) и в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

1.5. Настоящий Перечень распространяется на всех постоянных, временных работников, совместителей. Настоящий Перечень принимается по согласованию с профсоюзной организацией.

1.5. Изменения и дополнения к Перечню могут вноситься приказом директора школы в течение текущего учебного года по согласованию с выборным профсоюзным органом.

1.6. При установлении выплаты сведения об установленных выплатах (наименование выплаты,

размер выплаты, фактор, обуславливающий получение выплаты, основание - пункт перечня) вносятся в трудовые договоры, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников Организации.

## **2. Порядок установления компенсационных выплат.**

2.1. Наименование видов выплат, категории получателей, ежемесячный размер выплаты работникам устанавливаются Организацией самостоятельно.

2.2. Перечень работников, конкретные размеры выплат к должностным окладам устанавливаются решением тарификационной комиссии, фиксируются приказом директора школы, согласовываются с профсоюзным комитетом школы и доводится до сведения работника под роспись.

2.3. Срок установления выплат зависит от вида и характера выполняемых работ.

2.4. Выплаты работникам Организации могут устанавливаться на календарный год, ежеквартально, ежемесячно, по полугодиям, единовременно.

2.5. Предложения по объему, видам, срокам установления выплат, надбавок работникам Организации могут вноситься на рассмотрение директора: Советом школы, педагогическим советом, заместителем директора, председателем профсоюзного комитета.

2.6. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливается в порядке, определенном законодательством Российской Федерации.

Установление выплат, обозначенных в п.1.1., 1.2. Перечня видов выплат компенсационного характера (приложение 1) происходит на основании заключения комиссии по аттестации рабочих мест с неблагоприятными условиями труда. Директор принимает меры по специальной оценке условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится. На момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам Организации, получавшим ее ранее.

2.7. Доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случаях совмещения им профессий (должностей), увеличения объема работы или исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22 часов до 6 часов. Работникам за работу в ночное время производится доплата в размере 50 процентов должностного оклада (оклада), ставки, рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время.

Расчет части должностного оклада (оклада), ставки за час работы определяется путем деления оклада работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

Перечень должностей работников Организации для установления доплаты за работу в ночное время и размер доплаты устанавливаются в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

2.9. Повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2.10. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

## **3. Условия и порядок отмены (снижения) выплат компенсационного характера.**

3.1. Выплаты не приостанавливаются на время отпуска работника, в других случаях, когда за работником сохраняется средняя заработная плата.

3.2. Основанием для снятия выплат полностью или частично могут быть следующие:  
-окончания срока их действия;  
-окончания срока выполнения дополнительных работ, за выполнение которых были определены выплаты;  
-отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;  
-при переводе работника на другую должность, не дающую право на установленную выплату;

-снижение качества работы, за которые определена выплата;

-нарушение трудовой дисциплины (опоздание, отсутствие на работе без уважительной причины и т.д.).

3.3. Решение о снижении или лишении выплат принимается директором Организации по согласованию с профсоюзным комитетом школы и тарификационной комиссией. Данное решение оформляется протоколом и приказом по учреждению.

## Приложение 1

### Перечень видов выплат компенсационного характера работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Головеньковская основная школа №23»

№ п/п	Наименование видов выплат компенсационного характера	Категории получателей	Ежемесячный размер выплаты
<b>1</b>	<b>Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда</b>		
1.1.	За работу у горячей плиты, разделку и разрубку мяса	Повар	до 12% Согласно нормам ТК РФ.
1.2.	За работу с химическими реактивами	Учитель химии	до 12% Согласно нормам ТК РФ.
<b>2</b>	<b>Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных</b>		
2.1.	За работу в ночное время	Сторож	50%, пропорционально времени, отработанному ночью (с22до бчас).
2.2.	За выполнение сверхурочной работы	Сторож	За первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы - не менее двойного размера в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
2.3.	Совмещение профессий (должностей)	Все работники, кроме руководящих	По договоренности сторон в пределах выделенного фонда оплаты (до 100 процентов
2.4.	Расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работы	Все работники, кроме руководящих	должностного оклада (оклада) по основной работе)
2.5.	Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	Все работники, руководящие работники по согласованию с учредителем	По договоренности сторон в пределах выделенного фонда оплаты (в случае болезни - до 90 процентов должностного оклада (оклада) по основной работе; в случае отпуска или командировки - до 50 процентов должностного оклада (оклада) по основной работе.

2.6.	Работу в выходные и нерабочие праздничные дни	Все работники по мере необходимости, кроме руководящих	В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.
3	<b>За дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности работника</b>		
3.1.	Заведование кабинетом, лабораторией	Педагогические работники	До 1500 руб.
3.2.	Классное руководство	Учителя	До 2000 руб. из расчета максимальной наполняемости ( 14 уч-ся), пропорционально численности обучающихся, за фактически отработанное время
3.3.	Проверка письменных работ учащихся (с учетом фактического количества часов по преподаваемому предмету)	Учителя	по русскому языку - 70 руб.час; литературе, (родному языку - 50 руб.час
			По математике (алгебре, геометрии) 50 руб.час; иностранному языку, химии, географии, биологии, информатике, истории, обществознанию, физике – 40 руб.час
			в начальных классах: русский язык, родной язык, математика, окружающий мир -50 руб.час
3.4.	Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство, (Постановления Правительства ТО от 14.08.2020г.№ 469)	Педагогические работники	не менее 5000 рублей
3.5.	За руководство методическим объединением (учителей предметников, учителей начальной школы, классных руководителей, воспитателей дошкольной группы)	Педагогические работники	1500 руб.
3.6.	За организацию работы по учету детей в возрасте от 0 до 18 лет, подлежащих обучению, создание базы детского населения	Педагогические работники	3500 руб.
3.7.	За выполнение обязанностей секретаря педагогических советов, совещаний при директоре, собраний трудового коллектива, заседаний Совета школы и др.	Педагогические работники	2000 руб.

3.8	Администрирование официального сайта школы. Техническое сопровождение сайта, сбор и редактирование материалов для размещения на сайте учреждения.	Педагогические работники	6000 руб.
3.9.	За организацию физкультурно-оздоровительной и спортивно-массовой работы с обучающимися 1-9 классов За организацию и проведение походов, экскурсий, поездок.	Педагогические работники	2000 руб.
3.10	За выполнение оформительской работы в школе, создание, оформления тематических игровых зон развивающей среды, прогулочных участков в группе для детей дошкольного возраста.	Педагогические работники	4000 руб.
3.11	За работу по организации питания обучающихся (в том числе за сбор денежных средств, за ведение отчетной документации, организацию питания льготников), за работу по проверке ветеринарных сопроводительных документов в федеральной государственной автоматизированной информационной системе «Меркурий» в процессе поставок животноводческой продукции, необходимой для организации питания обучающихся, за размещения информации на платформах food, Электронное образование.	Педагогические работники, заведующий хозяйством	10000 руб.
3.12	За выполнение обязанностей системного администратора, внедрение новых программных продуктов, содержание технических средств в рабочем состоянии, обучение сотрудников новым компьютерным программам. За обеспечение контент - фильтрации на ПК, подключенных к сети Интернет.	Педагогические работники	6000 руб.
3.13	За работу в комиссии по разработке локальных актов учреждения (положения, правила, инструкции, устав, договоры, концепции)	Педагогические работники	5000 руб.
3.14	За организацию работы по обеспечению социально-педагогического сопровождения образовательного и воспитательного процесса в школе, проведение социально-педагогических мониторингов. За организацию работы совета по профилактике. За работу с детьми из социально незащищенных категорий, детьми, стоящими на учете (внутришкольном, в КДН), за работу по профилактике вредных привычек и ПАВ, установление сотрудничества с органами социальной защиты, КДН. (при отсутствии штатной единицы социального педагога).	Педагогические работники	5000 руб.
3.15	За организацию работы школьного музея	Педагогические работники	8000 руб.
3.16	За организацию и проведение работы по охране труда и технике безопасности сотрудников, обучающихся (разработка необходимой документации, осуществление систематического контроля за соблюдением требований охраны труда и техники безопасности, работу по проведению вводного инструктажа и инструктажа на рабочем месте, обучения по охране труда).	Педагогические работники, заведующий хозяйством	6000 руб.
3.17	За организацию и проведение работы по пожарной безопасности (разработка необходимой документации, осуществление систематического контроля за соблюдением требований пожарной безопасности, работу по проведению обучения по пожарно-техническому минимуму работников школы).	Педагогические работники, заведующий хозяйством	6000 руб.
3.18	За организацию и проведение работы по профилактике дорожно-транспортного травматизма, за выполнение работы общественного инспектора по предупреждению детского ДТТ, работы с ГИБДД	Педагогические работники	2000 руб.

3.19	За организацию работы психолого-медико-педагогического консилиума, школьной службы примирения.	Педагогические работники	5000 руб.
3.20	Организация работы по психологической диагностике обучающихся, проведению мониторинговых исследований среди обучающихся и родителей, психологическому консультированию субъектов образовательного процесса (при отсутствии штатной единицы психолога)	Педагогические работники	4000 руб.
3.21	За выполнение работы по организации праздников, театрализованных представлений, участие в них. Организация музыкального сопровождения на праздниках, помощь в репетициях, изготовление костюмов	Педагогические работники	4000 руб.
3.22	За выполнение работы по организации и руководству детским общественным объединением, по сопровождению деятельности органов ученического самоуправления, организацию проведения коллективных творческих, массовых мероприятий в школе	Педагогические работники	4000 руб.
3.23	За работу в аттестационной комиссии	Педагогические работники	5000 руб.
3.24	За ведение электронных баз: АИС «Сетевой город. Образование»; АИС «Е-услуги» (электронная очередь); АИС «Обращение граждан». За выполнение функций: - сетевого администратора, осуществляющего администрирование деятельности пользователей электронного журнала, обеспечивающим информационное наполнение электронного журнала; - системного администратора, осуществляющего техническое и технологическое сопровождение АИС СГО. За организацию контроля за ведение электронных баз: АИС «Сетевой город. Образование»; АИС «Е-услуги» (электронная очередь); АИС «Обращение граждан».	Педагогические работники	10000 руб.
3.25	Работа по оформлению компенсационной части родительской платы за содержание ребёнка в дошкольной группе, за работу по организации своевременной оплате за присмотр и уход за детьми, за работу с задолжниками по родительской плате в дошкольной группе.	Педагогические работники	5000 руб.
3.26	За организацию работы по обработке и обеспечению защиты персональных данных участников образовательного процесса, за обеспечение безопасности персональных данных в информационных системах.	Педагогические работники	5000 руб.
3.27	За выполнение ремонтных работ в течение года, за погрузочно-разгрузочные работы	Все работники	5000 руб.
3.28	За планирование, организацию, обеспечение и осуществления закупок товаров, работ, услуг в соответствии с 44-ФЗ. За исполнение обязанностей контрактного управляющего.	Педагогические работники, заведующий хозяйством	12000 руб.
3.29	За организацию и ведение отчетности по проездным билетам. За исполнение обязанностей по ведению табеля учета рабочего времени. За организацию медицинского осмотра сотрудников, ведение санитарных книжек.	заведующий хозяйством	2000 руб.
3.30	За организацию работы по обеспечению антитеррористической безопасности учреждения, обеспечение контрольно-пропускного режима.	Педагогические работники, заведующий	6000 руб.

		хозяйством	
3.31	За организация работы по осуществлению преемственности между школой и дошкольным отделением	Педагогические работники	2000 руб.
3.32	Составление договоров, работа с поставщиками и подрядчиками, разъездной характер работы	Завхоз, библиотекарь	5000 руб.
3.33	За организацию работы по созданию и выпуску школьной газеты	Педагогические работники	2000 руб.
3.34	За организацию дежурства по школе и столовой	Педагогические работники	2000 руб.
3.35	За работу в комиссиях, Совете школы, творческих группах.	Все работники	3000 руб.
3.36	Работа с КСЗН, ПФР, статистикой, ЦСЗН, банком, ФСС. Оформление отчетов и документации (в том числе на электронных площадках в СБИС). За работу с официальным сайтом для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях ( <a href="http://bus.gov.ru">http://bus.gov.ru</a> )	Делопроизводитель, библиотекарь, педагогические работники	4000 руб.
3.37	За организацию работы по созданию и реализации программ наставничества в организации.	Педагогические работники	5000 руб.
3.38	За ведение профориентационной работы в школе, за организацию трудоустройства несовершеннолетних обучающихся, работ а с ЦЗН.	Педагогические работники	5000 руб.
3.39	За организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы в дошкольной группе, за организацию мероприятий, способствующих сохранению и укреплению здоровья воспитанников (при отсутствии штатной единицы инструктора по физической культуре)	Педагогические работники	6000 руб.
3.40	За выполнение обязанностей лаборанта (при отсутствии штатной единицы)	Педагогические работники	4000